



**Ministerio de Finanzas
del Ecuador**



COMPROBANTE DE PAGO

Ejercicio: 2019 Entidad: 159-9999-0000 SECRETARIA DE EDUCACION SUPERIOR CIENCIA
No. CUR: 314 Tipo Registro: DEV TECNOLOGIA E INNOVACION - PLANTA CENTRAL

Monto: 80,00
IVA: 0,00

Sub Total: 80,00

Retenciones IVA: 0,00
Deducción Presupuestaria: 0,00

Total Líquido Pagar: 80,00

Estado: APROBADO Descripción: HEREDIA VARGAS DIEGO FERNANDO.- PAGO DE VIÁTICOS POR
COMISIÓN QUITO-GUAYAQUIL-QUITO, DEL 16 AL 18-01-2019,
SOCIALIZACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN CASO DE ACOSO,
DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO Y SEXUALIDAD EN LAS
Cuenta Monetaria No.: 2201311087

Solicitud de Pago	Aprobado por Tesorería	Entregado al BCE
SI	SI	SI

Cta. Pagadora	Fuente	Descripción de la Fuente	F. Confirmado	Monto Confirmado	Monto Rechazado
1110006	1	RECURSOS FISCALES	19/02/2019	80,00	0,00
Sub - Total				80,00	0,00

Retenciones					
		NO PRESENTA RETENCIONES			0,00

Total Deducciones: 0,00

0,00

Deducciones Sin Factura

Código	Nombre	Monto
--------	--------	-------

Monto Líquido: 80,00

SENESCYT
Secretaría Nacional de Educación Superior,
Ciencia, Tecnología e Innovación

CANCELADO

15/02/19 *her*

COMPROBANTE UNICO DE REGISTRO

Institucion:	159 SECRETARIA DE EDUCACION SUPERIOR CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION	Reporte	rptComprobanteGastos.rdlc		
U. Ejecutora:	9999 SECRETARIA DE EDUCACION SUPERIOR CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION - PLANTA CENTRAL	Fecha Elaboración	No. CUR	No. Original	
Unid. Desc:	0000	012 02 2019	314	255	
Tipo Documento Respaldo		Clase Documento	No.	No. Expediente	
COMPROBANTES ADMINISTRATIVOS DE GASTOS		LIQUIDACION DE GASTOS	CGPGE-2019-0103-M	168	

Clase de Registro:	DEVENGADO	Clase de Gasto:	OTROS GASTOS	RPA	RTO	DEV
Banco:		Cuenta Monetaria:				
Comprobante:	GASTOS	Numero Operación				0
Beneficiario:	1721946851	HEREDIA VARGAS DIEGO FERNANDO				

AFECTACION PRESUPUESTARIA

PG	SP	PY	ACT	ITEM	UBG	FTE	ORG	N. Prest	DESCRIPCION	MONTO
01	00	000	001	530303	1701	001	0000	0000	Viaticos y Subsistencias en el Interior	80.00
TOTAL PRESUPUESTARIO										80.00
IVA										0.00
SUB - TOTAL										80.00
RETENCIONES IVA										0.00
TOTAL DEDUCCIONES PRESUPUESTARIO										0.00
TOTAL A PAGAR										80.00

SON: OCHENTA DOLARES

DESCRIPCION: HEREDIA VARGAS DIEGO FERNANDO.- PAGO DE VIÁTICOS POR COMISIÓN QUITO-GUAYAQUIL-QUITO, DEL 16 AL 18-01-2019. SOCIALIZACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN CASO DE ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO Y SEXUALIDAD EN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR - ESPOL. INFORME 32. JG.

 Secretaría de Educación Superior,
Ciencia, Tecnología e Innovación
DIRECCIÓN FINANCIERA
TESORERÍA

14 FEB 2019

Recibido por: *BS*

Hora: 17:30

15.02.2019

DATOS APROBACIÓN		
ESTADO	REGISTRADO:	APROBADO:
APROBADO		
FECHA: 14/02/2019	Funcionario Responsable	Director Financiero

COMPROBANTE UNICO DE REGISTRO

Institucion:	159	SECRETARIA DE EDUCACION SUPERIOR CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION	Reporte	rptComprobanteGastos.rdlc	
U. Ejecutora:	9999	SECRETARIA DE EDUCACION SUPERIOR CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION - PLANTA CENTRAL	Fecha Elaboración		No. CUR No. Original
Unid. Desc:	0000		011	02	2019
					255 255
Tipo Documento Respaldo		Clase Documento	No.		No. Expediente
COMPROBANTES ADMINISTRATIVOS DE GASTOS		LIQUIDACION DE GASTOS	CGPGE-2019-0103-M		168

Clase de Registro:	COMPROMETIDO	Clase de Gasto:	OTROS GASTOS	RPA	RTO	DEV
Banco:		Cuenta Monetaria:				
Comprobante:	GASTOS	Numero Operación				0
Beneficiario:	1721946851	HEREDIA VARGAS DIEGO FERNANDO				

AFECTACION PRESUPUESTARIA

PG	SP	PY	ACT	ITEM	UBG	FTE	ORG	N. Prest	DESCRIPCION	MONTO
01	00	000	001	530303	1701	001	0000	0000	Viaticos y Subsistencias en el Interior	80.00
TOTAL PRESUPUESTARIO										80.00
IVA										0.00
SUB - TOTAL										80.00
RETENCIONES IVA										0.00
TOTAL DEDUCCIONES PRESUPUESTARIO										0.00
TOTAL A PAGAR										80.00 <i>OK</i>

SON: OCHENTA DOLARES

DESCRIPCION: HEREDIA VARGAS DIEGO FERNANDO.- PARA EL PAGO DE VIATICOS POR COMISION QUITO-GUAYAQUIL-QUITO, DEL 16 AL 18-0-2019, SOCIALIZACION DEL PROTOCOLO EN CASO DE ACOSO, DISCRIMINACION Y VIOLENCIA, INFORME 32 AUTORIZADO.

CUR 314

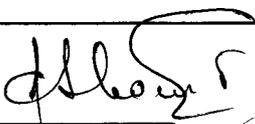
DATOS APROBACION		
ESTADO	REGISTRADO:	APROBADO:
APROBADO		
FECHA: 11/02/2019	Funcionario Responsable	Director Financiero

SENECYT
 Dirección Financiera
LIQUIDACIÓN DE VIATICOS

C.C.	1721946851	No.	0032
Nombres:	HEREDIA VARGAS DIEGO FERNANDO		

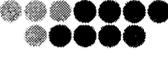
DETALLE	CANTIDAD	Fecha Inicio	Fecha Fin	Valor tentativo de pago
Viáticos	1	16/01/2019	18/01/2019	80,00

VALORES A REPONER

30% sin comprobantes de ventas	24,00
70% con comprobantes de ventas	56,00
Hospedaje	15,15
Alimentación	40,85
Otros:	-
Transporte / parqueadero	
Peajes	
Combustibles	
Otros:	
VALOR A REEMBOLSAR	\$ 80,00
ANTICIPO	
CUENTA POR PAGAR	
 Elaborado por: Patricia Alcocer Tello	 Aprobado por: Carmen Elena Salcedo
WR 255	
BASE LEGAL:	
NORMA TECNICA PAGO VIATICOS A SERVIDORES OBREROS DEL SECTOR PÚBLICO, Acuerdo Ministerial No. MF Suplemento 326 de 04-sep.-2014	
REGLAMENTO DE VIATICOS PARA SERVIDORES PUBLICOS AL EXTERIOR, Resolución del Ministerio de Relaciones Laborales 51, Registro Oficial Suplemento 392 de 24-feb.-2011, Última modificación: 07-jul.-2014	
REFORMA A LA NORMA TÉCNICA según Acuerdo Ministerial No. 290, publicado en Registro Oficial Suplemento 657 de 28 de Diciembre del 2015/REF.	
A LA NORMA TÉCNICA S/ Acuerdo Ministerial No. 82, publicado en Reg. Oficial Supl. 724 de 01 de abril del 2016	

\$ 800 402

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

 <p>SECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN</p>	 <p>MINISTERIO DEL TRABAJO Horas: <u> </u></p> <p style="text-align: right;"><i>Adriano</i> a.s.d.</p>
---	---

INFORME DE CUMPLIMIENTO DE SERVICIOS INSTITUCIONALES

Nro. SOLICITUD DE AUTORIZACIÓN PARA CUMPLIMIENTO DE SERVICIOS INSTITUCIONALES DH-SFTYT-001-2019 ✓	FECHA DE INFORME (dd/mm/aaaa): 23/01/2019 ✓
--	--

DATOS GENERALES

NÚMERO DE CÉDULA / APELLIDOS-NOMBRES DE LA O EL SERVIDOR 1721946851 / DIEGO FERNANDO HEREDIA VARGAS ✓	PUESTO QUE OCUPA: ANALISTA DE PLANIFICACIÓN ACADÉMICA
CIUDAD – PROVINCIA DEL SERVICIO INSTITUCIONAL GUAYAQUIL-GUAYAS ✓	NOMBRE DE LA UNIDAD A LA QUE PERTENECE LA O EL SERVIDOR Dirección de Planificación Académica Técnica Y Tecnológica

SERVIDORES QUE INTEGRAN EL SERVICIO INSTITUCIONAL:
 DIANA CAROLINA BETÚN PANCHI
 DIEGO FERNANDO HEREDIA VARGAS
 HENRY DANIEL GORDÓN FERNÁNDEZ

INFORME DE ACTIVIDADES Y PRODUCTOS ALCANZADOS

Miércoles 16/01/2019:
 23:21- 08:30 Traslado desde Terminal Quitumbe a Guayaquil

Jueves 17/01/2019: ✓

08:30 -10:00 Llegada al hotel, desayuno y traslado a la Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL).
 10:00 – 11:00 Visita de avanzada a la Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL) para revisión del espacio donde se desarrolló el taller. Revisión de material y equipos.
 11:00 – 13:00 Reunión de trabajo con las y los representantes de la Federación de Estudiantes Politécnicos del Ecuador (FEPE) para tratar posibles talleres de socialización del protocolo de prevención y actuación en casos de acoso, discriminación y violencia basada en género y orientación sexual en las instituciones de educación superior a los estudiantes de las federaciones a las que pertenecen.
 13:00 – 14:30 Almuerzo
 14:30 – 14:45 Registro de participantes convocados/as al taller

14:45 – 18:00 Coordinación y sistematización del taller de socialización del protocolo de prevención y actuación en casos de acoso, discriminación y violencia basada en género y orientación sexual en las instituciones de educación superior.

- 14:45 Bienvenida y agradecimiento por parte de SENESCYT, CNIG y ESPOL
- 15:00 Presentación de la agenda y objetivos del taller por parte de SENESCYT
- 15:10 Violencias en razón de género y marco normativo.
- 15:25 Análisis de contexto y marco conceptual violencia basada en género en las universidades.
- 15:40 Socialización del proceso de construcción del protocolo. 15:50 Foro de preguntas y respuestas por parte de SENESCYT.
- 15:50 Presentación del modelo de protocolo.
- 16:05 Medidas administrativas de protección. 16:20 – 13:00 Trabajos en grupo para análisis de casos y aplicación del protocolo. Se trabajó en 3 grupos. 2 facilitados por SENESCYT y uno por CES
- 16:20 Explicación del procedimiento de actuación, actores y funciones.
- 16:35 Explicación metodología para trabajo en grupos.

- 16:45 Receso
- 17:00 Grupos de trabajo.
- 17:30 Plenaria y cierre.

Viernes 18/01/2019:

07:30 – 08:00 Traslado a la Universidad ECOTEC

08:00 – 08:45 Desayuno

08:45 – 09:00 Registro de participantes convocados/as al taller

09:00 – 12:30 Coordinación y sistematización del taller de socialización del protocolo de prevención y actuación en casos de acoso, discriminación y violencia basada en género y orientación sexual en las instituciones de educación superior.

- 09:00 Bienvenida y agradecimiento por parte de SENESCYT, CNIG y ESPOL
- 09:15 Marco normativo de actuación de la Secretaría de Derechos Humanos: breve resumen de las acciones de esta entidad. Especificar las responsabilidades en relación con la Ley de los órganos del Sistema de Educación Superior.
- 09:30 Presentación de la agenda y objetivos del taller por parte de SENESCYT
- 09:40 Violencias en razón de género y marco normativo.
- 09:55 Análisis de contexto y marco conceptual violencia basada en género en las universidades.
- 10:10 Socialización del proceso de construcción del protocolo. 15:50 Foro de preguntas y respuestas por parte de SENESCYT.
- 10:20 Presentación del modelo de protocolo.
- 10:35 Medidas administrativas de protección. 16:20 – 13:00 Trabajos en grupo para análisis de casos y aplicación del protocolo. Se trabajó en 3 grupos. 2 facilitados por SENESCYT y uno por CES
- 10:50 Explicación del procedimiento de actuación, actores y funciones.
- 11:05 Explicación metodología para trabajo en grupos.
- 11:15 Receso
- 11:30 Grupos de trabajo.
- 12:00 Plenaria y cierre.

12:30 – 13:00 Organización del espacio donde se desarrolló el taller.

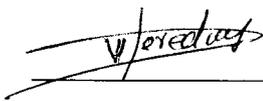
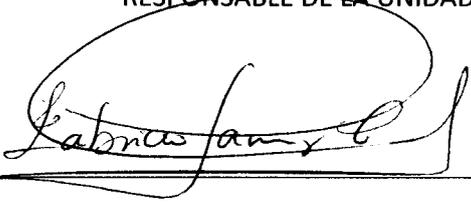
13:00 – 13:30 Reunión con los funcionarios Diana Betún y Diego Heredia de SENESCYT con la finalidad de analizar y evaluar el desarrollo del taller, que permita emitir recomendaciones para los próximos a desarrollarse en la ciudad de Cuenca.

13:30 – 22:00 Traslado de la ciudad de Guayaquil a Quito.

Productos alcanzados:

- Reunión entre SENESCYT y FEPE para evaluar la realización de la socialización del protocolo para estudiantes.
- Coordinación y sistematización del taller de socialización del protocolo de prevención y actuación en casos de acoso, discriminación y violencia basada en género y orientación sexual en las Instituciones de Educación Superior.
- Reunión entre SENESCYT para emitir recomendaciones para los talleres.

CONCEPTO	FECHA	N° FACTURA	VALOR
Transporte Terrestre	16/01/2019	001897000018353	13,00
Hospedaje	17/01/2019	001-001-000000046	28,24
Alimentación	17/01/2019	002-002-000006191	35,12
Alimentación	18/01/2019	003-001-000128177	5,73

ITINERARIO	SALIDA	LLEGADA	NOTA			
FECHA dd-mmm-aaa	16/01/2019 ✓	18/01/2019 ✓	Estos datos se refieren al tiempo <u>efectivamente utilizado</u> en el cumplimiento del servicio institucional, desde la salida del lugar de residencia o trabajo habituales o del cumplimiento del servicio institucional según sea el caso, hasta su llegada de estos sitios.			
HORA hh:mm	23:20 ✓	22:00 ✓				
TRANSPORTE						
TIPO DE TRANSPORTE (Aéreo, terrestre, marítimo, otros)	NOMBRE DE TRANSPORTE	RUTA	SALIDA		LLEGADA	
			FECHA dd-mmm-aaaa	HORA hh:mm	FECHA dd-mmm-aaaa	HORA hh:mm
Terrestre	Transportes Ecuador	Quito – Guayaquil	16/01/2019 ✓	23:20 ✓	17/01/2019	08:30
Terrestre	Transportes Aerotaxi	Guayaquil - Quito	18/01/2019	13:30	18/01/2019 ✓	22:00 ✓
NOTA: En caso de haber utilizado transporte público, se deberá adjuntar obligatoriamente los pases a bordo o boletos.						
OBSERVACIONES						
FIRMA DE LA O EL SERVIDOR			NOTA			
 HEREDIA VARGAS DIEGO FERNANDO 1721946851			El presente informe deberá presentarse dentro del término de 4 días del cumplimiento de servicios institucionales, caso contrario la liquidación se demorará e incluso de no presentarlo tendría que restituir los valores percibidos. Cuando el cumplimiento de servicios institucionales sea superior al número de días autorizados, se deberá adjuntar la autorización por escrito de la Máxima Autoridad o su Delegado			
FIRMAS DE APROBACIÓN						
FIRMA DE LA O EL RESPONSABLE DE LA UNIDAD DEL SERVIDOR COMISIONADO			FIRMA DE LA O EL JEFE INMEDIATO DE LA O EL RESPONSABLE DE LA UNIDAD			
						
LIZETH CAROLINA CUEVA MONTALUISA DIRECTORA DE PLANIFICACIÓN ACADÉMICA TÉCNICA Y TECNOLÓGICA (S)			EDUARDO FABRICIO RAMÍREZ CORONEL SUBSECRETARIO DE FORMACIÓN TÉCNICA Y TECNOLÓGICA (E)			

¹ Para sustentar el reconocimiento y entrega de viáticos es necesario contar con la información completa del funcionario, se debe incluir en el informe el número de cédula del funcionario

NO TIENE LOGO

R.U.C.: 0992954515001

FACTURA

No. 002-002-000006191

NÚMERO DE AUTORIZACIÓN

1701201901099295451500120020020000061911234567817

FECHA Y HORA DE AUTORIZACIÓN: 22/01/2019 16:28:05

AMBIENTE: PRODUCCIÓN

EMISIÓN: NORMAL

CLAVE DE ACCESO



1701201901099295451500120020020000061911234567817

PATAGORDA SA

LA PATA GORDA RESTAURANTE

Dirección Matriz: CHILE SOLAR 6 Y AV. 10 DE AGOSTO

Dirección Sucursal: CHILE SOLAR 6 Y AV. 10 DE AGOSTO

Contribuyente Especial 000

OBLIGADO A LLEVAR SI

Razón Social / Nombres y HEREDIA VARGAS DIEGO FERNANDO

Identificación 1721946851

Fecha 17/01/2019

Placa / Matrícula: null

Guía

Dirección:

Cod. Principal	Cod. Auxiliar	Cantidad	Descripción	Detalle Adicional	Precio Unitario	Subsidio	Precio sin Subsidio	Descuento	Precio Total
1514		1.00	CORTESIA CHIFLE Y SALSA QUESO		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
203		1.00	EMPACHADITO MIXTO (GANGREJO/CAMARON)		15.21	0.00	0.00	0.00	15.21
15009		1.00	VASO DE LIMONADA CON HIERBA BUENA		3.50	0.00	0.00	0.00	3.50
706		1.00	TIRAMISU		4.99	0.00	0.00	0.00	4.99
707		1.00	ENVASE DE POSTRE		2.59	0.00	0.00	0.00	2.59
22002		1.00	CAPPUCINO		2.50	0.00	0.00	0.00	2.50

Información Adicional	
Dirección:	QUITO
Email:	diferan777@gmail.com
Forma de pago	Valor
01 - SIN UTILIZACION DEL SISTEMA FINANCIERO	35.12

SUBTOTAL 12%	28.79
SUBTOTAL 0%	0.00
SUBTOTAL NO OBJETO DE IVA	0.00
SUBTOTAL EXENTO DE IVA	0.00
SUBTOTAL SIN IMPUESTOS	28.79
TOTAL DESCUENTO	0.00
ICE	0.00
IVA 12%	3.45
IRBPNR	0.00
PROPINA	2.88
VALOR TOTAL	35.12
VALOR TOTAL SIN SUBSIDIO	0.00
AHORRO POR SUBSIDIO: (Incluye IVA cuando corresponda)	0.00

OK

HOTELES SAN FRANCISCO

Dir Matriz : CIUDADELA PROFESORES AGUIRRE ABAD ATARASANA

Telefonos : 045114053

R.U.C. : 0993020737001

Obligado a llevar Contabilidad : SI

F A C T U R A No. 001 - 001 - 000000046

Autorizacion : 1701201901099302073700120020010000000468513903116

Ambiente : Produccion Emision : Normal Fecha / Aut : 18/01/2019 11:57:05

Razon Social : HEREDIA VARGAS DIEGO FERNANDO

RUC/CI : 1721946851

Fecha de Emisión : 17/01/2019 09:18:03

CODIGO	CANT	DESCRIPCION	S/IVA	PRECIO	DESC	SUBTOTAL
104	1.000	HABITACION 104	S	25.22	0.00	25.22

Información Adicional

Codigo: 1721946851

Direccion: QUITO

Telefonos: 0998270133

Email: diferan777@gmail.com

TARIFA 0% :	0.00
TARIFA 12 % :	25.22
SUBTOTAL :	25.22
DESCUENTO :	0.00
SUBTOTAL NETO	25.22
I.R.B.P. :	0.00
I.V.A. 12 % :	3.02

TOTAL : 28.24 *OK*

Forma de Pago	Crédito	Valor	Vencimiento
Sin Utilizacion del Sistema Financiero	0 Dias	28.24	17/01/2019

Clave de Acceso



1701201901099302073700120020010000000468513903116



FACTURA

No. 003-001-000128177

Número de Autorización:

1801201901099296834600120030010001281770008454717

Fecha y hora de Autorización:

18/01/2019 08:12:48

Ambiente: PRODUCCIÓN

Clave de Acceso:



1801201901099296834600120030010001281770008454717

Emisor: COFFEE BREAK S.A.

RUC: 0992968346001

Matriz: Via Samborondon, Km. 2,5 Edif. Espiritu Santo patios de comida Universidad

Correo: facturacion@caramelcoffee.com.ec

Teléfono: 04 2597060 Ext. 460

Obligado a llevar contabilidad: SI

Razón Social: DIEGO HEREDIA ✓

Dirección: QUITO

Fecha Emisión: 18/01/2019 ✓

RUC/CI: 1721946851

Teléfono: 0998270133

Correo: diferan777@gmail.com

Código Principal	Cantidad	Descripción	Detalles Adicionales	Precio Unitario	Descuento	Total
B.FRIAS-FROZ - 002	1.00	FROZEN MORA/BANANA		\$2.000000	\$0.00	\$2.00
SAL-SAND-007	1.00	PIZZAGUETTE		\$3.120000	\$0.00	\$3.12

Información Adicional

Descripción: VENTA DESDE PUNTO DE VENTA

Formas de pago

Tarjeta de crédito \$5,73 0 días

Subtotal Sin Impuestos:	\$5.12
Subtotal 12%:	\$5.12
Subtotal 0%:	\$0.00
Subtotal No Objeto IVA:	\$0.00
Descuentos:	\$0.00
ICE:	\$0.00
IVA 12%:	\$0.61
Servicio:	\$0.00
Valor Total:	\$5.73

OK ✓

**COOPERATIVA de TRANSPORTES
ECUADOR**

La factura puede encontrarla en
su gobierno electrónico,
o en línea servicios en línea

FORMA DE ACCESO:

TEL: 01790106063

TEL: 0183530

www.cte.com.ec

Código de Factura # 01897000018953

Fecha de Factura 16/01/19

Código de Factura 1721191

Nombre del Cliente DIEGO HEREDIA

Código de Cliente 053960

Valor **13,00**

Fecha de Emisión **16/01/19**

Duración del viaje **23:21**

Horario de salida 20

Horario de llegada 16

Oficina de destino Carcelen

Estado del boleto NO

Boleto emitido por

Nombre del emisor JOEL

Nombre del cliente JOEL

Fecha de emisión del boleto

Este boleto no acepta cambio ni devoluciones



Memorando Nro. SENESCYT-SGES-SFTYT-2019-0031-M

Quito, D.M., 16 de enero de 2019

PARA: Sra. Mgs. Inés Patricia Rivadeneira Sánchez
Coordinadora General Administrativa Financiera

ASUNTO: Alcance al memorando Nro. SENESCYT-CGAF-DADM-2018-0007

De mi consideración:

En alcance al memorando Nro. SENESCYT-CGAF-DADM-2018-0007-CI del 12 de octubre de 2018, mediante el cual se remitió la planificación mensual de comisión de servicios institucionales de esta Subsecretaría, en la cual consta que el servidor Diego Fernando Heredia Vargas se desplazaría del 17 al 18 de enero del 2019, a la ciudad de Guayaquil, a fin de participar en calidad de ponente en el Taller "*Taller de Socialización del Protocolo de Actuación en casos de Acoso, Discriminación y Violencia de Género y Sexualidad en las Instituciones de Educación Superior*", evento en el cual el aporte de esta Secretaría de Estado es la presencia de los servidores que conforman la comisión, Diana Betún, Diego Heredia y Daniel Gordón; en virtud de que no ha sido posible para esta Secretaría proveer los pasajes aéreos o transporte terrestre institucional, solicito se autorice y reembolse la movilización vía transporte privado terrestre, del servidor Diego Fernando Heredia Vargas, quien costeará dichos valores, fin de dar cumplimiento a los compromisos adquiridos con las universidades que participaran del evento y que constan detalladas en la agenda de los dos talleres a celebrarse que remito en adjunto al presente.

Para tal efecto remito dos ejemplares originales de los formularios de solicitud de autorización para el cumplimiento de servicios institucionales, indicando que a la planificación enviada y referida anteriormente se la modifica, en virtud del tiempo que toma el viaje vía terrestre, por lo que la comisión queda modifica de la siguiente manera:

Fecha de salida: 16 de enero del 2019 - Fecha de retorno 18 de enero del 2019.

Particular que comunico a fin de que se realicen los trámites correspondientes, para la plena ejecución de la comisión de servicios.

Atentamente,



Memorando Nro. SENESCYT-SGES-SFTYT-2019-0031-M

Quito, D.M., 16 de enero de 2019

Documento firmado electrónicamente

Mgs. Eduardo Fabricio Ramírez Coronel

SUBSECRETARIO DE FORMACIÓN TÉCNICA Y TECNOLÓGICA (E)

Copia:

Sr. Ing. Cristian Fernando Torres Noboa
Director Administrativo.

Sr. Téc. Nelson Alejandro Balseca Villon
Director de Talento Humano.

Sr. Psic. Diego Fernando Heredia Vargas
Analista de Planificación, Académica Técnica y Tecnológica 2



Firmado electrónicamente por:
**EDUARDO FABRICIO
RAMIREZ CORONEL**

OK.
15/01/2019

**TALLER DE SOCIALIZACIÓN
PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN CASOS DE
ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO Y SEXUALIDAD
EN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR**

Lugar: ESPOL, Auditorio "STEM".

Fecha: jueves, 17 de enero de 2019

Horario: 14h45 a 18h00

Objetivos

General

Difundir y aplicar el protocolo de actuación en casos de acoso y violencia de género y sexualidad en las instituciones de educación Superior en Guayaquil.

Específicos

- Brindar herramientas y enfoques para garantizar la aplicación del protocolo en el ámbito universitario.
- Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la importancia de contar con mecanismos ágiles y efectivos para la prevención de la violencia contra las mujeres en su ámbito de acción.

Metodología

Se basa en procesos de aprendizaje significativos: práctica, experiencias, razonamiento y contexto social. El individuo aprende del medio que lo rodea, generando procesos de acción-reflexión-acción; es decir, mediante educación popular o educación de adultos.

El grupo se divide en subgrupos de máximo 25 personas cada uno. El facilitador o la facilitadora (de cada grupo) entregan un ejemplar del protocolo a las y los participantes para su análisis, haciendo hincapié en las etapas contempladas en el procedimiento de actuación.

Fase 1

Establecer confianza

El o la facilitadora desarrolla técnicas para romper el hielo y genera ambientes de confianza que permitan abordar el tema. Para ello debe comenzar usando una técnica de presentación breve y amena.

Fase 2

Analizar casos

Se asigna al subgrupo un caso de acoso o violencia de género contra las mujeres en las universidades, para que las y los asistentes establezcan las medidas de reparación a la víctima, la sanción al agresor y, en caso de ser necesario, procedan a derivar el caso a las autoridades competentes. Los subgrupos analizarán el caso según lo planteado en el protocolo, y presentarán una respuesta adecuada.

Fase 3

Aplicar el protocolo en la resolución de problemas

Cada uno de los subgrupos socializarán la resolución de los casos designados usando diferentes técnicas: representación, conversatorio, debate, etc.

Si eligen la representación, un o una participante asumirá el rol de director/a de bienestar estudiantil, otros conformarán el Comité de atención y revisión de casos de acoso (representante de Mesa de género, representante de Comité de Ética, representante de la Unidad de Bienestar en la

institución de educación superior, representante del Consejo Superior, representante externo/a especialista, y representante estudiantil, y finalmente otros/as asumirán los papeles de rector/a y vicerrector/a.

Para desarrollar los talleres es fundamental considerar el uso inclusivo en el lenguaje y en el abordaje de los siguientes enfoques:

Enfoques:

Enfoque de género

Este enfoque constituye un marco de análisis para determinar las diferencias entre hombres y mujeres en el uso del poder, los recursos, los beneficios y para identificar, evaluar y cuestionar la discriminación y la desigualdad como factores de exclusión de las mujeres, que pretenden justificarse en las diferencias biológicas, extendiéndolas al campo de lo simbólico.

Enfoque de derechos humanos

Este enfoque permite “analizar las desigualdades que se encuentran en el centro de los problemas de desarrollo y corregir las prácticas discriminatorias y el injusto reparto del poder que obstaculizan el progreso en materia de desarrollo”. (Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos).

Empoderamiento de mujeres

Se busca fortalecer el empoderamiento de la mujer como el efecto combinado de cambios en tres esferas¹:

1. El conocimiento de sí mismo, habilidades y capacidades de la mujer (capacidad de acción y toma de decisiones);
2. Las normas sociales, costumbres, instituciones y políticas que dan forma a sus elecciones en la vida (estructuras);
3. Las relaciones de poder mediante las cuales ella negocia su camino (dinámica de poder dentro de los hogares, con parejas íntimas y otros familiares).

Enfoque intercultural

Desde la interacción entre dos o más culturas; con reconocimiento y valoración de un modo horizontal; construyendo un diálogo desde lo diverso.

Tiempo

De tres a cuatro horas.

Participantes

Alrededor de 40 personas de la comunidad universitaria y de institutos (estudiantes, autoridades académicas y dirección de bienestar en las instituciones de educación superior) de: Escuela Superior Politécnica del Litoral, Universidad Estatal de Milagro, Universidad Técnica Estatal de Quevedo, Universidad Estatal Península de Santa Elena, Universidad Técnica de Babahoyo, Universidad de Guayaquil, Universidad Técnica de Machala, Universidad Agraria del Ecuador, Instituto Tecnológico Superior Simón Bolívar, Instituto Superior Vicente Rocafuerte, Instituto Tecnológico Superior Guayaquil e Instituto Tecnológico Superior Juan Bautista Aguirre.

¹ Enfoque CARE.

Agenda

HORA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
14h30-14h45	Registro de asistencia.	CNIG y SENESCYT
14h45-15h00		Vicente Vallardo Villegas Coordinador zonal 5 y 8 SENESCYT
		Cecilia Paredes Rectora Escuela Superior Politécnica de Litoral
15h00-15h10	Presentación de la agenda y de los objetivos a alcanzar.	Diego Heredia SENESCYT
15h10-15h25	Violencias en razón de género y marco normativo.	María Soledad Torres Especialista CNIG
15h25-15h40	Análisis de contexto y marco conceptual violencia basada en género en las universidades.	María Soledad Torres Especialista CNIG
15h40- 15h50	Socialización del proceso de construcción del protocolo.	Daniel Gordón SENESCYT
15h50-16h05	Presentación del modelo de protocolo.	Diego Heredia CES
16h05-16h20	Medidas administrativas de protección.	Diana Betún SENESCYT
16h20-16h35	Explicación del procedimiento de actuación, actores y funciones.	María Soledad Torres Especialista CNIG
16h35-16h45	Explicación metodología para trabajo en grupos.	Diego Heredia SENESCYT
16h45-17h00	Receso	ESPOL
17h00-17h30	Grupos de trabajo (en caso de que se requiera tener otro grupo por el número de personas se pedirá a la coordinación de Senescyt su apoyo).	Diana Betún-SENESCYT Daniel Gordón-SENESCYT
		María Soledad Torres-CNIG Diego Heredia-SENESCYT
17h30-18h00	Plenaria y cierre.	Equipo SENESCYT y CNIG

**TALLER DE SOCIALIZACIÓN
PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN CASOS DE
ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO Y SEXUALIDAD
EN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR**

Lugar: ECOTEC, salón Harvard.

Fecha: viernes, 18 de enero de 2019

Horario: 08h30 a 12h30

Objetivos

General

Difundir y aplicar el protocolo de actuación en casos de acoso y violencia de género y sexualidad en las instituciones de educación Superior en Guayaquil.

Específicos

- Brindar herramientas y enfoques para garantizar la aplicación del protocolo en el ámbito universitario.
- Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la importancia de contar con mecanismos ágiles y efectivos para la prevención de la violencia contra las mujeres en su ámbito de acción.

Metodología

Se basa en procesos de aprendizaje significativos: práctica, experiencias, razonamiento y contexto social. El individuo aprende del medio que lo rodea, generando procesos de acción-reflexión-acción; es decir, mediante educación popular o educación de adultos.

El grupo se divide en subgrupos de máximo 25 personas cada uno. El facilitador o la facilitadora (de cada grupo) entregan un ejemplar del protocolo a las y los participantes para su análisis, haciendo hincapié en las etapas contempladas en el procedimiento de actuación.

Fase 1

Establecer confianza

El o la facilitadora desarrolla técnicas para romper el hielo y genera ambientes de confianza que permitan abordar el tema. Para ello debe comenzar usando una técnica de presentación breve y amena.

Fase 2

Analizar casos

Se asigna al subgrupo un caso de acoso o violencia de género contra las mujeres en las universidades, para que las y los asistentes establezcan las medidas de reparación a la víctima, la sanción al agresor y, en caso de ser necesario, procedan a derivar el caso a las autoridades competentes. Los subgrupos analizarán el caso según lo planteado en el protocolo, y presentarán una respuesta adecuada.

Fase 3

Aplicar el protocolo en la resolución de problemas

Cada uno de los subgrupos socializarán la resolución de los casos designados usando diferentes técnicas: representación, conversatorio, debate, etc.

Si eligen la representación, un o una participante asumirá el rol de director/a de bienestar estudiantil, otros conformarán el Comité de atención y revisión de casos de acoso (representante de Mesa de género, representante de Comité de Ética, representante de la Unidad de Bienestar en la institución de educación superior, representante del Consejo Superior, representante externo/a

especialista, y representante estudiantil, y finalmente otros/as asumirán los papeles de rector/a y vicerrector/a.

Para desarrollar los talleres es fundamental considerar el uso inclusivo en el lenguaje y en el abordaje de los siguientes enfoques:

Enfoques:

Enfoque de género

Este enfoque constituye un marco de análisis para determinar las diferencias entre hombres y mujeres en el uso del poder, los recursos, los beneficios y para identificar, evaluar y cuestionar la discriminación y la desigualdad como factores de exclusión de las mujeres, que pretenden justificarse en las diferencias biológicas, extendiéndolas al campo de lo simbólico.

Enfoque de derechos humanos

Este enfoque permite “analizar las desigualdades que se encuentran en el centro de los problemas de desarrollo y corregir las prácticas discriminatorias y el injusto reparto del poder que obstaculizan el progreso en materia de desarrollo”. (Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos).

Empoderamiento de mujeres

Se busca fortalecer el empoderamiento de la mujer como el efecto combinado de cambios en tres esferas¹:

1. El conocimiento de sí mismo, habilidades y capacidades de la mujer (capacidad de acción y toma de decisiones);
2. Las normas sociales, costumbres, instituciones y políticas que dan forma a sus elecciones en la vida (estructuras);
3. Las relaciones de poder mediante las cuales ella negocia su camino (dinámica de poder dentro de los hogares, con parejas íntimas y otros familiares).

Enfoque intercultural

Desde la interacción entre dos o más culturas; con reconocimiento y valoración de un modo horizontal; construyendo un diálogo desde lo diverso.

Tiempo

De tres a cuatro horas.

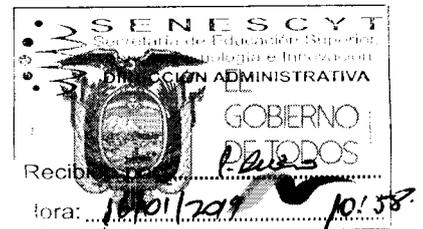
Participantes

Alrededor de 40 personas de la comunidad universitaria y de institutos (estudiantes, autoridades académicas y dirección de bienestar en las instituciones de educación superior) de: Universidad de las Artes, Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, Universidad Laica Vicente Rocafuerte de Guayaquil, Universidad de Especialidades Espíritu Santo, Universidad Tecnológica Empresarial de Guayaquil, Universidad Casa Grande, Universidad del Pacífico Escuela de Negocios, Universidad Tecnológica ECOTEC, Universidad del Río, Instituto Tecnológico Superior Espíritu Santo, Instituto Tecnológico Superior Argos, Instituto Tecnológico Superior de Desarrollo Integral de la Persona e Instituto Tecnológico Superior Bolivariano de Tecnología .

¹ Enfoque CARE.

Agenda

HORA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
08h45-09h00	Registro de asistencia.	CES, CNIG y SENESCYT
09h00-09h15	Palabras de bienvenida.	Vicente Vallardo Villegas Coordinador zonal 5 y 8 SENESCYT
		Fidel Márquez Sánchez Rector Universidad ECOTEC
09h15-09h30	Marco normativo de actuación de la Secretaría de Derechos Humanos: breve resumen de las acciones de esta entidad. Especificar las responsabilidades en relación con la Ley de los órganos del Sistema de Educación Superior.	Rocío Rosero (por definir) Subsecretaria Secretaria de Derechos Humanos
09h30-09h40	Presentación de la agenda y de los objetivos a alcanzar.	Diego Heredia SENESCYT
09h40-09h55	Violencias en razón de género y marco normativo.	María Soledad Torres Especialista CNIG
09h55-10h10	Análisis de contexto y marco conceptual violencia basada en género en las universidades.	María Soledad Torres Especialista CNIG
10h10- 10h20	Socialización del proceso de construcción del protocolo.	Daniel Gordón SENESCYT
10h20-10h35	Presentación del modelo de protocolo.	Carolina Freire CES
10h35-10h50	Medidas administrativas de protección.	Diana Betún SENESCYT
10h50-11h05	Explicación del procedimiento de actuación, actores y funciones.	María Soledad Torres Especialista CNIG
11h05-11h15	Explicación metodología para trabajo en grupos.	Diego Heredia SENESCYT
11h15-11h30	Receso	ECOTEC
11h30-12h00	Grupos de trabajo (en caso de que se requiera tener otro grupo por el número de personas se pedirá a la coordinación de Senescyt su apoyo).	Carolina Freire-CES Daniel Gordón-SENESCYT
		María Soledad Torres-CNIG Diego Heredia-SENESCYT
		Equipo CES, SENESCYT y CNIG
12h00-12h30	Plenaria y cierre.	Equipo CES, SENESCYT y CNIG



SOLICITUD DE AUTORIZACIÓN PARA CUMPLIMIENTO DE SERVICIOS INSTITUCIONALES							
Nro. SOLICITUD DE AUTORIZACIÓN PARA CUMPLIMIENTO DE SERVICIOS INSTITUCIONALES DH-SFTYT-001-2019 /					FECHA DE SOLICITUD (dd-mmm-aaa) 15-01-2019		
VIÁTICOS	x	MOVILIZACIONES	x	SUBSISTENCIAS		ALIMENTACIÓN	
DATOS GENERALES							
APELLIDOS - NOMBRES DE LA SERVIDORA HEREDIA VARGAS DIEGO FERNANDO - 172194685-1 /				PUESTO QUE OCUPA-DENOMINACIÓN: ASISTENTE DE FORMACIÓN ACADÉMICA DE GRADO			
CIUDAD - PROVINCIA DEL SERVICIO INSTITUCIONAL GUAYAQUIL - GUAYAS /				NOMBRE DE LA UNIDAD A LA QUE PERTENECE LA O EL SERVIDOR DIRECCIÓN DE FORMACIÓN ACADÉMICA DE GRADO			
FECHA SALIDA (dd-mmm-aaaa)		HORA SALIDA (hh:mm)		FECHA LLEGADA (dd-mmm-aaaa)		HORA LLEGADA (hh:mm)	
16-01-2019 /		21:50 /		18-01-2019 /		23:00 /	
SERVIDORES QUE INTEGRAN LOS SERVICIOS INSTITUCIONALES: Henry Daniel Gordón Fernández, Diego Fernando Heredia Vargas, Diana Carolina Betún Panchi							
ACTIVIDADES A EJECUTARSE							
<p>17-01-2019: Reunión con la Federación de Estudiantes Politécnicos del Ecuador - FEPE, para propuesta de taller de socialización del Protocolo de Actuación en casos de acoso, discriminación y violencia de género y sexualidad en las Instituciones de Educación Superior –ESPOL:</p> <ul style="list-style-type: none"> 10H30: Reunión SENESCYT-FEPE <p>17-01-2019: Socialización del Protocolo de Actuación en casos de acoso, discriminación y violencia de género y sexualidad en las Instituciones de Educación Superior –ESPOL:</p> <ul style="list-style-type: none"> 14H30: REGISTRO DE ASISTENCIA 14H45: DESARROLLO DEL TALLER 18H00: CIERRE <p>18-01-2019: Socialización del Protocolo de Actuación en casos de acoso, discriminación y violencia de género y sexualidad en las Instituciones de Educación Superior – UNIVERSIDAD ECOTEC:</p> <ul style="list-style-type: none"> 08H45: REGISTRO DE ASISTENCIA 09H00: DESARROLLO DEL TALLER 12H30: CIERRE 							
(Adjunto el detalle de las Agendas correspondientes a los dos talleres)							
TRANSPORTE							
TIPO DE TRANSPORTE (Aéreo, terrestre, marítimo, otros)	NOMBRE DE TRANSPORTE	RUTA	SALIDA		LLEGADA		
			FECHA dd-mmm-aaaa	HORA hh:mm	FECHA dd-mmm-aaaa	HORA hh:mm	
TERRESTRE	TRANSPORTES ECUADOR	QUITO-GUAYAQUIL /	16-01-2019 /	21:50 /	16-01-2019	06:00	
TERRESTRE	TRANSPORTES ECUADOR	GUAYAQUIL-QUITO /	18-01-2019	16:00	18-01-2019 /	23:00 /	
DATOS PARA TRANSFERENCIA							
NOMBRE DEL BANCO: BANCO PICHINCHA			TIPO DE CUENTA: AHORROS		No. DE CUENTA: 2201311087		
FIRMA DE LA O EL SERVIDOR SOLICITANTE				FIRMA DE LA O EL RESPONSABLE DE LA UNIDAD SOLICITANTE			
DIEGO FERNANDO HEREDIA VARGAS ANALISTA DE PLANIFICACIÓN ACADÉMICA TÉCNICA Y TECNOLÓGICA				LIZETH CAROLINA CUEVA MONTALUISA DIRECTORA DE PLANIFICACIÓN ACADÉMICA TÉCNICA Y TECNOLÓGICA (S)			
FIRMA DE LA AUTORIDAD NOMINADORA O SU DELEGADO				<p>NOTA: Esta solicitud deberá ser presentada para su Autorización, con por lo menos 72 horas de anticipación al cumplimiento de los servicios institucionales; salvo el caso de que por necesidades institucionales la Autoridad Nominadora autorice.</p> <ul style="list-style-type: none"> De no existir disponibilidad presupuestaria, tanto la solicitud como la autorización quedarán insubsistentes El informe de Servicios Institucionales deberá presentarse dentro del término de 4 días de cumplido el servicio institucional <p>Está prohibido conceder servicios institucionales durante los días de descanso obligatorio, con excepción de las Máximas Autoridades o de casos excepcionales debidamente justificados por la Máxima Autoridad o su Delegado.</p>			
INÉS PATRICIA RIVADENEIRA SÁNCHEZ COORDINADORA GENERAL ADMINISTRATIVA FINANCIERA							